

To: [5.1.2e] [5.1.2e]@rivm.nl
From: [5.1.2e]
Sent: Mon 12/21/2020 1:05:50 PM
Subject: RE: Uitnodiging voor LOI 5 januari
Received: Mon 12/21/2020 1:05:51 PM
[Handreiking Maatregelen Wpg COVID-19.pdf](#)

Indien er een bedrijf, bijvoorbeeld horecazaak, moet sluiten omdat het personeel het coronavirus heeft en deze houdt zich niet aan de maatregel kan de GGD nu geen noodverordening meer op leggen omdat dit is komen te vervallen bij komst van de Coronawet.

Zo ziet o.a. GGD Amsterdam dit. En in de mail van [5.1.2e] aan jou 18 december vraagt zij dus of art. 47 toch gebruikt kan worden omdat ze er vanuit gaan dat het eigenlijk niet gebruikt kan worden voor het opleggen van de maatregelen en of art. 35 dus gebruikt moet worden waarin quarantaine en isolatie opgelegd kan worden. Zij had de Handreiking Maatregelen Wpg COVID-19 als bijlage toegevoegd.

Ik stuur je een uitnodiging.

Met vriendelijke groeten,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Verzonden: maandag 21 december 2020 13:11
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Onderwerp: RE: Uitnodiging voor LOI 5 januari

Ha [5.1.2e]

Er is een LCI afwegingskader of handreiking voor de toepassing van art. 35. Dit is door [5.1.2e] opgesteld en dacht ik ook in het LOIU geweest.

Ik heb idd ook contact hierover met [5.1.2e] gehad. Ik moet wel een casus hebben waarover dit gaat want in z'n algemeenheid is dit niet zo te beantwoorden. 'bedrijven die zich niet aan isolatie of quarantaine regels houden wat wordt daarmee bedoeld?

Stuur maar een uitnodiging voor 5 jan. Ik denk dat ik er wel bij kan zijn.

Groet

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Verzonden: maandag 21 december 2020 12:36
Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@rivm.nl>
Onderwerp: Uitnodiging voor LOI 5 januari

Beste [5.1.2e]

18 december heeft [5.1.2e] ook naar jou gemaild over Gedwongen isolatie/Quarantaine uit WPG , en wat de mogelijkheden zijn met de nieuwe coronawet mbt daadkracht richting bedrijven die zich niet aan isolatie en quarantaine regels houden.

Zij schrijft vanuit GGD A'dam:

We komen tot de conclusie dat art 47 hier niet toereikend voor is, maar mbt artikel 35 zou je evt personeel gedwongen isolatie en quarantaine kunnen zetten.

Klopt dit volgens jou ook of zie jij nog wel mogelijkheden met art 47?

Als we willen werken met art 35, is er wel een soort afwegingskader nodig. Dat zou een vraag voor LOI kunnen zijn waar ik je dan ook graag voor uit zou willen...

Ik weet niet of er aansluitend mailcontact is geweest tussen [5.1.2e] en jou.

Zou jij 5 januari kunnen aansluiten bij het LOI-overleg? Zodat zij mede van jou kunnen horen of/welke wet mogelijkheden geeft tot gedwongen isolatie en quarantaine van personeel.
 En dan kan er gekeken worden naar dat afwegingskader.

Het overleg vindt plaats van 13.00-14.30 uur. Ik kan het meteen agenderen om 13.05 uur indien je in de gelegenheid bent aan te sluiten.

Met vriendelijke groeten,

5.1.2e

Beleidsmedewerker,

Tel. 030: 5.1.2e

5.1.2e

RIVM- Landelijke Coördinatie Infectieziektebestrijding

Postbus 1 (intern postbak 5.1.2e)

3720 BA Bilthoven

5.1.2e@rivm.nl, www.rivm.nl